



Comune di Montevago

Provincia di Agrigento

Verbale n. 34

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisei del mese di settembre alle ore 15,30 presso l'ufficio del Gabinetto del Segretario Comunale, si è riunita, previo regolare convocazione disposta con nota prot. 10624 del 12/09/2024, la delegazione per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

- Ripartizione fondo risorse decentrate anno 2024;
- Varie ed eventuali

Si è riunita la commissione per la contrattazione decentrata con la presenza dei Signori:

N.	Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Dr. Livio Elia Maggio	Segretario Comunale-Presidente	x	
2	Dott.ssa Maria Concetta Alioto	Resp.le I Settore	x	
3	Dott. Giuseppe Cambria	Resp.le II Settore	x	
4	Ing. Rosa Letizia Maria Sanzone	Resp.le III Settore	x	

Per la parte sindacale sono presenti quali R.S.U.:

N.	Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Maria Triolo	R.S.U.	x	
2	Francesco Ambrogio	R.S.U.	x	
3	Francesco Zito	R.S.U.		x
4	Salvatore Sparacino	R.S.U.	x	

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatari del C.C.N.L.

N.	Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Matteo Lo Raso	Rappr. Territoriale C.G.I.L.	x	
2	Carlos Bonfante	Rappr. Territoriale C.I.S.L.	x	
3	Vincenzo Lo Re	Segretario Provinciale CSA Regioni e Autonomie Locali	x	
4	Maria Barbera	Vice coordinatore provinciale CSA Regione e Autonomie Locali	x	
5	Vito Salvatore Friscia	Coordinatore Provinciale CSA Regioni e Autonomie Locali	x	

Il Presidente designa quale segretario la dipendente Sig.ra Giglio Maria.

Introduce i lavori il Presidente della delegazione trattante il Dott. Livio Elia Maggio il quale fa presente che la ripartizione del fondo è necessaria al pagamento di alcuni istituti.

Il Presidente informa che le risorse del Fondo decentrato 2024 ammontano a complessive € 69.963,14 come si evince dalla determinazione del Responsabile del II Settore "Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane" n. 30 del 31/07/2024.

Preso atto della deliberazione di G.M. n. 199 del 12/09/2024 con la quale l'Amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la ripartizione del Fondo 2024 (parte economica) che si allega al presente verbale.

Il Presidente fa presente che, con deliberazione di G.M. n. 267 del 27/12/2023, è stato approvato il Contratto Decentrato parte Normativa stabilendo i compensi spettanti per le indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f) – art. 84 CCNL 16/11/2024 nel modo seguente:

Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f – art. 84 CCNL)

Categorie	Indennità massima
Area degli istruttori – Ufficiale Stato Civile- Anagrafe- Elettorale rea degli istruttori- Ufficiale dello Stato Civile – Tributi- Protezione Civile	€ 300,00
Indennità di maneggio denaro	€ 500,00
Area degli istruttori e funzionari incaricati di responsabilità con procedimento complesso (attività con enti esterni) o essere punto di riferimento e incaricati di vice capo settore	€ 1.200,00

Si ritiene di confermare l'indennità di maneggio valori e modificare l'indennità per specifiche responsabilità di importo diverso a secondo delle Aree di appartenenza e precisamente:

2. Per ciascuna delle Aree interessate i punteggi attribuibili, che variano da un minimo di 40 punti ad un massimo di 100 punti ai sensi dell'art 52 del CCDI 2023-2025, come segue:

PER L'AREA OPERATORI ESPERTI:

COMPENSO ATTRIBUIBILE FINO AD UN MASSIMO DI €. 400,00

Punti	da	40	a	49	Max	€ 100,00
Punti	da	50	a	69	Max	€ 200,00
Punti	da	70	a	89	Max	€ 300,00
Punti	da	90	a	100	Max	€ 400,00

Descrizione della specifica responsabilità/dei compiti di responsabilità	CONDIZIONI	PUNTEGGIO
1. Responsabilità qualificata implicante un costante rapporto professionale di supporto tecnico intellettuale e/o quantitativo significativo a dipendenti di Area superiore e dirigenti.	Media	fino a 20
	Elevata	da 21 a 40
2. Responsabilità di coordinamento: coordinamento di personale o gruppi di lavoro (escluso il coordinatore).	Almeno 3 persone	fino a 20
3. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni, anche attribuite dalla legge, di particolari abilità, competenza e professionalità elevata correlate al possesso di titoli e curriculum particolari.	Media	fino a 30
	Elevata	da 31 a 40

Totale punteggio massimo per Area Operatori esperti: 100

PER L'AREA ISTRUTTORI:

COMPENSO ATTRIBUIBILE FINO AD UN MASSIMO DI €. 800,00

Punti	da	40	a	49	Max	€ 200,00
Punti	da	50	a	69	Max	€ 400,00
Punti	da	70	a	89	Max	€ 600,00
Punti	da	90	a	100	Max	€800,00

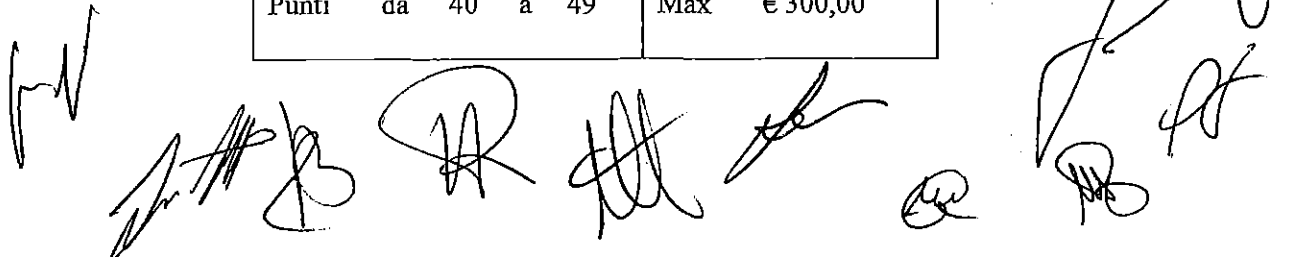
Descrizione della specifica responsabilità/dei compiti di responsabilità	CONDIZIONI	PUNTEGGIO
1. Responsabilità di procedimenti amministrativi non rientranti nella specifica mansione tipica dell'Area, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni e/o responsabilità di procedimenti tecnici complessi con responsabilità collegate ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti	Procedimenti ripetitivi e standardizzati con valenza interna	fino a 20
	Procedimenti non ripetitivi non standardizzati con valenza esterna	da 21 a 30
2. Responsabilità di coordinamento non occasionale di gruppi o squadre di lavoro (interni o esterni) finalizzati al conseguimento di risultati unitari specifici, (non rientranti nella specifica mansione tipica dell'Area)	Almeno 3 persone	fino a 20
3. Responsabilità di procedimenti di spesa: Gestione capitoli per conto del Dirigente del Settore/Servizio	SI	fino a 10
4. Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo apparecchiature o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati a iscrizioni a Collegio o Ordine Professionale in ambito attinente alla funzione svolta).	MODESTO Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata	fino a 10
	ELEVATO. Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa	da 11 a 30
5. Partecipazione a commissioni di gara, commissioni esami ecc.	Abituale	fino a 10

Totale punteggio massimo per Area Istruttori: 100

PER L'AREA FUNZIONARI EQ:

COMPENSO ATTRIBUIBILE FINO AD UN MASSIMO DI €. 1.200,00

Punti	da	40	a	49	Max	€ 300,00
-------	----	----	---	----	-----	----------



Punti da 50 a 69	Max € 600,00
Punti da 70 a 89	Max € 900,00
Punti da 90 a 100	Max € 1.200,00

Descrizione della specifica responsabilità/dei compiti di responsabilità	CONDIZIONI	PUNTEGGIO
1. Responsabilità di procedimenti amministrativi/tecnici complessi con responsabilità collegate ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o da regolamenti aventi anche rilevanza esterna, funzioni implicanti concorso decisionale	Procedimenti ripetitivi e standardizzati con valenza interna	fino a 25
	Procedimenti non ripetitivi non standardizzati anche con valenza esterna	da 26 a 40
2. Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo apparecchiature o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati a iscrizioni a Collegio o Ordine Professionale in ambito attinente alla funzione svolta).	MODESTO Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata	fino a 25
	ELEVATO Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa	da 26 a 40
3. Partecipazione a commissioni di gara, partecipazione a corsi in qualità di relatore, udienze, difesa e rappresentanza dell'Ente, commissioni esami, ecc.	Occasionale	fino a 10
	Abituale	da 11 a 20

Totale punteggio massimo per Area Funzionari EQ: 100

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato, con una maggiorazione del 20% , a seconda della classificazione.

4. Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) e vengono erogate mensilmente/annualmente.

5. Qualora dall'applicazione delle misure di cui agli articoli precedenti dovesse risultare una somma superiore all'importo stanziato si dovrà procedere a riproporzionare le indennità.

Le OO.SS. approva la modifica sopra indicata;

6. Le indennità di condizione di lavoro vengano determinate in € 4,00 al giorno mentre quelli dei vigili urbani in € 8,00 al giorno.

Il Presidente illustra la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2024, come risulta dall'allegato "A" e dopo una breve discussione le parti concordano e approvano la ripartizione.

Le OO.SS. d'intesa con la parte pubblica concordano di destinare alle progressioni orizzontali la somma di € 12.700,00 per l'anno 2024 al fine di garantire la progressione del personale meritevole per chiudere il ciclo iniziato nell'anno 2023, come previsto dal CCNL.

Le parti concordano, inoltre, che le eventuali economie dell'anno 2024 possono essere utilizzate per progetti nell'anno 2025 che devono, comunque, essere preventivamente trasmessi alle OO. SS

Le OO: SS invitano, inoltre, l'amministrazione a costituire il fondo, anche con carattere provvisorio entro il 31.12.2024.

Le parti destinano alla performance individuale € 12,000 mentre quella collegata a progetti € 14.703,14 che deve essere divisa equamente in base al numero del personale dei vari settori e segreteria generale.

La riunione si conclude alle ore 17,15 _____

Letto, Confermato e sottoscritto

Parte pubblica

Dott. Livio Elia Maggio _____

Dott.ssa Alioto Maria Concetta _____

Dr. Giuseppe Cambria _____

Ing. Rosa Maria Letizia Sanzone _____

Per la parte sindacale

Maria Triolo _____

Francesco Ambrogio _____

Salvatore Sparacino _____

Carlos Bonfanti _____

Maria Barbera _____

VINCENZO LO RE _____

Il Segretario verbalizzante

Maria Giglio _____

FRANCESCO VITO SALVATORE _____

Allegato "A"

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI Montevago- ANNO 2024

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 ora art 80, comma 2 lettera a) CCNL 16-11-2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 ora art 80 CCNL 16-11-2022. Premi collegati alla performance progetti	€ 14.703,14
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 ora art 80 comma 2 lettera b) CCNL 16-11-2022. Premi collegati alla performance individuale	€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 - Art 84 bis CCNL16-11-2022. Indennità condizioni di lavoro, disagio (n. 11 unità).	€ 9.680,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 art 80 lettera c CCNL 16-11-2022- Indennità maneggio valori (n. 1 Unità).	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - art 80 c.2 lettera d) del CCNL 16-11-2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. (n. 3 Unità)	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - art 80 c. 2 lettera d) del CCNL 16-11-2022 -Indennità di reperibilità.	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 - ora art 84 del CCNL 16-11-2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie C,	€ 10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 - ora art 84 del CCNL 16-11-2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie D (n. 1 Unità).	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 - ora art 84 del CCNL 16-11-2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie C e D, e indennità sostituzione Capo Settore (un minimo € 500,00 e la differenza da rapportare in dodicesimi) (n. 1 Unità).	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 12.700,00
Art. 100 CCNL del 16.11.2022 - Indennità di servizio esterno	€ 5.280,00
Art. 97 CCNL del 16.11.2022 - Indennità di funzione	
Art 14 e 15 del CCNL 16-11-2022 progressioni verticali	
	€ 69.963,14

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	69.963,14
TOTALE UTILIZZO	69.963,14
DISPONIBILITÀ	€ 0

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 4.983,64
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 41.666,64
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	-

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti. Variabili

€ 39.210,19

26.02.2024

[Handwritten signatures and initials]

CISL FP

