

Prot. 11.251 del 30/9/2024



**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2024 del personale del comparto funzioni locali**  
(articolo 40, comma 3.-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 199 del 12/09/2024, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo in merito alla contrattazione collettiva decentrata integrativa parte economica anno 2024 del personale del comparto funzioni locali e precisamente:
  - l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;
  - l'adeguata e congrua remunerazione delle responsabilità eccedenti quelle derivanti delle aree di inquadramento contrattuali;
  - l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio;
  - il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrate come elevate qualificazioni;
  - l'adeguata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la conferma di ampie fasce di flessibilità nell'orario di lavoro;
- che nell'anno 2024 sono state concluse le progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 CCNL 16/11/2022, con decorrenza 1 gennaio 2023, per il 50% del personale in servizio a tempo indeterminato, così come era stato concordato dalle OO.SS e dalla delegazione trattante, giusto verbale di contrattazione n. 32 del 20/12/2023, nonché di assegnare nella contrattazione 2024 l'importo necessario al fine di garantire la progressione economica per il restante personale in servizio a tempo indeterminato da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica, con decorrenza 1° gennaio 2024, confermando in tre anni il periodo minimo di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla procedura selettiva;
- la possibilità di attivare, in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31.12.2025, forme selettive per la progressione tra le aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;
- la contrattazione decentrata è stata avviata con le OO.SS. in data 12/09/2024, con la trasmissione della Fondo Risorse decentrate anno 2024;

Si dà atto che le linee di indirizzo dettate con la delibera di G.C. n. 199 del 12/09/2024 sono state attuate, come da ipotesi di contratto sottoscritta tra le parti.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Il CCI 2023/2025 prevede l'adozione di criteri selettivi per la definizione della graduatoria di merito per le progressioni orizzontali che tengono conto, in particolare, in applicazione dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022, dei tre criteri della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione nel triennio, con particolare attenzione per la performance individuale del dipendente, dell'esperienza e delle competenze maturate.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

### I. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni locali è stato costituito con determinazione del II Settore n. 30 del 31/07/2024 comprendente le risorse stabili e variabili.

L'importo del fondo consolidato è pari ad € 93.353,51 dato dall'importo unico consolidato relativo all'anno 2017 pari ad € 70.098,88 elevato di un importo pari ad € 23.254,63 ai sensi dell'art. 79, comma 1, del C.C.N.L. 2022.

Va precisato che tali incrementi del Fondo "non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti".

Il fondo trattamento accessorio 2024, di cui alla determinazione del II Settore n. 30/2024, risulta costituito negli importi sotto riportati:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse Stabile	93.353,51
Risorse Variabili	52.304,55
Totale risorse decentrate	145.658,06
Totale risorse soggette al limite	70.098,88
Totale risorse non soggette al limite	75.559,18
Decurtazione per applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017	- 5.975,28
Detrarre differenziali progressione economica 2023	- 13.958,33
Detrarre indennità di comparto	- 16.551,12
Detrarre incentivi tecnici	- 39.210,19
<b>Disponibilità</b>	<b>69.963,14</b>

### Dettaglio delle risorse stabili e variabili

a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse storiche consolidale

La parte "stabile" del fondo al 31.12.2017, di riferimento per la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2024 è quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 93.353,51 come di seguito specificato:

#### **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021**

ART. 79 C. 1 CCNL 2022 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017- ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	68.561,77
ART. 79 C. 1 CCNL 2022 -ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 INCREMENTO 0,20% DEL MONTE SALARI 2001 PARI A € 768.533,22	1.537,11
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A)- 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 (64 DIPENDENTI)	5.324,80
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETT. B - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (47 DIPENDENTI)	3.971,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI- ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) - deliberate in concertazione anno 2023	13.958,33
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>93.353,51</b>

b) RISORSE VARIABILI sono quelle che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo decentrato, come di seguito rappresentato:

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA3	
SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONE TECNICHE D.LG. 50/2016 E D. LGS. 36/2023	39.210,19
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	3.262,65
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	9.831,71
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>52.304,55</b>

c) *Somme a disposizione del Fondo risorse decentrate 2024.*

Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei limiti di legge, tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle progressioni economiche e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti.

<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>145.658,06</b>
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	5.975,28
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	139.682,78
UTILIZZO FONDO	139.682,78
A DETRARRE DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI AI SENSI DELL'ART. 80 COMMA 1 DEL CCNL 16/11/2022 art. 80 c. 1 ccnl 16/11/2022 anno 2023	13.958,33
A DETRARRE INDENNITA' DI COMPARTO art. 80 c. 1 ccnl 16/11/2022	16.551,12
INCENTIVI TECNICI (RGS-MEF PROT. 225928 DEL 12/09/2023)	39.210,19
TOTALE DECURTAZIONI	69.719,64
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DA UTILIZZARE PER ALTRI ISTITUTI</b>	<b>69.963,14</b>

### *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

II. Il presente contratto definisce i criteri generali, le condizioni, i valori economici e le procedure per l'erogazione dei seguenti compensi e indennità che saranno oggetto di separata relazione in sede di contrattazione decentrata per la ripartizione delle risorse disponibili annualmente, previa costituzione del fondo:

- premi correlati alla performance individuale e progetti (art 80 c. 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022 e art 47 e 48 della preintesa CCDI;
- indennità condizioni di lavoro (art. 70) del CCNL 21/05/2018 e art 50 preintesa CCDI;
- indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022 e art. 52 preintesa CCDI);

- indennità per attività prestatò in giorno festivo e maggiorazione orario (art. 80 c.2 lett. d e art. 21 preintesa CCDI);
- indennità di reperibilità (art. 80 lett. d e art 22 preintesa CCDI);
- indennità di servizio esterno (art. 100 del CCNL 16.11.2022 e art. 43 preintesa CCDI);
- progressione economica orizzontale (art. 14 CCNL 16/11/2024 e art. 13 preintesa CCDI);
- compensi previsti da particolari disposizioni di legge (art 80. c. 2 lett. g del CCNL 16.11.20 2 2 e art. 51 preintesa CCDI);

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- La relazione da dimostrazione del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:
- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto dei principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo, attribuzione dei premi secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance, come da sistema di valutazione dell'ente.

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Il Fondo 2024 è sottoposto a limitazioni e dovrà risultare complessivamente non superiore al fondo 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75 del 25.05.2017 che prevede "Nelle more di quanto previsto da/ comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017. l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della legge 28.12.2015, n. 208 è abrogata ". Il limite è verificato tenendo conto delle posizioni organizzative.

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**- Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase conoprogrammatoria della gestione**

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo.

**- Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo con il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si dà atto, in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa saranno regolarmente stanziare nei rispettivi bilanci nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.

In data 26/09/2024 si è riunita la delegazione trattante a seguito convocazione prot. 10624 del 12/09/2024 e si è proceduto alla ripartizione del fondo del salario accessorio nel seguente modo:

**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI Montevago- ANNO 2024**

<b>UTILIZZO RISORSE SOGGETTE A CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 ora art 80, comma 2 lettera a) CCNL 16-11-2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 ora art 80 CCNL 16-11-2022. Premi collegati alla performance progetti	€ 14.703,14
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 ora art 80 comma 2 lettera b) CCNL 16-11-2022. Premi collegati alla performance individuale	€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 - Art 84 bis CCNL16-11-2022. Indennità condizioni di lavoro, disagio (n. 11 unità).	€ 9.680,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 art 80 lettera c CCNL 16-11-2022- Indennità maneggio valori (n. 1 Unità).	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - art 80 c.2 lettera d) del CCNL 16-11-2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. (n. 3 Unità)	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - art 80 c. 2 lettera d) del CCNL 16-11-2022 - Indennità di reperibilità.	€ 1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 - ora art 84 del CCNL 16-11-2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie C,	€ 10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 - ora art 84 del CCNL 16-11-2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie D (n. 1 Unità).	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 - ora art 84 del CCNL 16-11-2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie C e D, e indennità sostituzione Capo Settore (un minimo € 500,00 e la differenza da riportare in dodicesimi) (n. 1 Unità).	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 12.700,00
Art. 100 CCNL del 16.11.2022 - Indennità di servizio esterno	€ 5.280,00
Art. 97 CCNL del 16.11.2022 - Indennità di funzione	
Art 14 e 15 del CCNL 16-11-2022 progressioni verticali	
	€ 69.963,14

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	69.963,14
TOTALE UTILIZZO	69.963,14
DISPONIBILITA'	€ 0

Montevago li 30/09/2024

Il Responsabile del II Settore "Programmazione Finanziaria e  
Gestione delle Risorse Umane"  
Dott. Giuseppe Cambria

