



Comune di Montevago
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)
(L. R. N. 15/2015)

REVISORE UNICO DEI CONTI

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024

L'Organo di revisione del Comune di Montevago, nella persona del dott. Giuseppe Romeo;

Premesso

- Che il Responsabile del Servizio dott. Giuseppe Cambria ha trasmesso copia della propria determinazione n. 30 del 31/07/2024 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate per il personale del comparto - anno 2024"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con nota prot. n. 9060 del 31/07/2024, trasmessa a mezzo pec, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- l'art. 79 del CCNL del 16/11/2022;
- l'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visto l'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;

Visto l'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 *"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di*



Comune di Montevago
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)
(L. R. N. 15/2015)

REVISORE UNICO DEI CONTI

bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

Visto l'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

Visto l'art. 8, comma 7 del CCNL del 16/11/2022 recante la seguente disciplina: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

Visto l'art. 79 comma 1 La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;

Visto l'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

Visto l'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

Visto il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per*

REVISORE UNICO DEI CONTI

garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa all'anno 2024, redatta dal Responsabile dott. Giuseppe Cambria e trasmessa all'Organo di revisione con nota prot. n. 9060 del 31/07/2024.

Preso atto della quantificazione del “fondo come di seguito esposto:

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa			
I	Risorse stabili	€ 93.353,51	+
II	Risorse variabili	€ 52.304,55	+
III	Totale del fondo al lordo delle decurtazioni	€ 145.658,06	=
IV	Decurtazione limite art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017	€ 5.975,28	-
V	Somme a disposizione della contrattazione integrativa	€ 139.682,78	=
VI	Utilizzo fondo		
VII	Differenziali di progressione economica anni precedenti	€ 13.958,33	
VIII	Indennità di comparto	€ 16.551,12	
IX	Incentivi tecnici	€ 39.210,19	
X	Totale decurtazioni	€ 69.719,64	-
XI	Totale fondo a disposizione per la contrattazione collettiva	€ 69.963,15	=

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

REVISORE UNICO DEI CONTI

-
- il fondo non rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, superando l'importo del fondo 2016 per € 5.975,28 e pertanto è decurtato come previsto (rigo IV della tabella);
 - la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 21/04/2024;
 - che tra le risorse che non transitano nel fondo:
 - fondo lavoro straordinario € 4.983,64;
 - fondo elevate qualificazioni € 41.666,64

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CNNL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 69.963,14 al netto delle decurtazioni di € 69.719,642.

L'Organo di revisione

Firmato digitalmente da:
ROMEO GIUSEPPE
Data: 05/08/2024 16:46:26



COMUNE DI MONTEVAGO
Provincia di Agrigento

Ufficio di Protocollo

Tel. 092539642

protocollo.montevago@pec.it

Oggetto: Ricevuta del protocollo in Arrivo numero 0009251 del
06-08-2024

POSTA CERTIFICATA: Re:Prot. N.9060 del 31-07-2024 - Richiesta
certificazione relativa alla determinazione del fondo delle
risors

Il protocollo è stato consegnato da:

ROMEO GIUSEPPE



Categoria 1 Classe 6

Il Responsabile
Ufficio di Protocollo

