



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



COPIA

Segreteria Comunale

ATTO DI LIQUIDAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 4 del 23-01-2025

N. Generale 37 del 23-01-2025

Oggetto:	LIQUIDAZIONE COMPENSI AI DIPENDENTI RELATIVI ALLA PERFORMANCE ANNO 2023
-----------------	---

CIG:

L'anno duemilaventicinque addì ventitre del mese di gennaio, nella Casa Comunale,

Il Segretario Generale

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Livio Elia Maggio;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2023/2025;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di liquidazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

Il Segretario Generale

f.to Dott. Livio Elia Maggio

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



Segreteria Comunale

Preliminare n. 4 del 23-01-2025

Oggetto:	LIQUIDAZIONE COMPENSI AI DIPENDENTI RELATIVI ALLA PERFORMANCE ANNO 2023
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

VISTI gli artt. 107, commi 2 e 3, e 109 comma 2, del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000 in materia di funzioni e responsabilità dei dirigenti e dei responsabili dei settori;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione Risorse Umane n. 61 del 29/11/2023 reg. generale n. 504 del 29/11/2023, con la quale si è costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, ove si evince che la somma relativamente al F.E.S. per l'anno 2023 ammonta a € 43.261,34;

VISTA la determinazione del Responsabile del II settore "Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane" n. 66 del 12/12/2023 reg. generale n. 529 del 12/12/2023, con la quale è stata impegnata la somma complessiva di € 57.238,55 per la liquidazione degli istituti come di seguito riportato:

Codice di Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 Cap. 1520 denominato "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" € 43.261,34 esercizio 2023 impegno n. 442/2023;

Codice di Bilancio 01.11-1.01.02.01.001 Cap. 1550 denominato "Oneri contributivi a carico Ente" € 10.300,00 esercizio 2023 impegno n. 443/2023;

Codice di Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 Cap. 1970 denominato "IRAP sul fondo miglioramento servizi € 3.677,21 esercizio 2023 impegno n. 444/2023;

PRESO ATTO che l'art. 52 comma 1 lett. a) della contrattazione decentrata integrativa 2023 dispone che la ripartizione delle somme viene effettuata dal Segretario comunale e dai capi settori;

VISTO il verbale del 15/04/2024 "Ripartizione istituti ai dipendenti", con il quale il Segretario Generale e i Capi settori dell'Ente hanno provveduto alla ripartizione degli istituti spettanti ai dipendenti, a seguito di contrattazione decentrata, giusto verbale n. 32 del 20/12/2023, relativo al fondo di salario accessorio del Comune di Montevago anno 2023, come approvato in via definitiva con verbale n 33 del 29/12/2023 e a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della G.M. 267 del 27/12/2023;

CONSIDERATO che i Responsabili dei Settori hanno proceduto alla valutazione dei dipendenti come si evince dalle schede di performance individuali trasmesse all'ufficio personale;

PRESO ATTO del verbale del 20/01/2025 con il quale il Segretario Generale con i Responsabili di settore, hanno quantificato l'importo economico spettante a ciascun dipendente, che si allega;

CONSIDERATO che le somme risultano già impegnate;

RAVVISATO che occorre procedere alle relative liquidazioni;

RITENUTO che, conformemente alla su richiamata delibera di G.M. n. 267/2023 e come si evince dal verbale del 20/01/2025, si può procedere alla liquidazione della performance per l'anno 2023 sulla somma di € 10.000,00 così come da allegato "B";

VISTA la Determinazione Sindacale n.15 del 01.09.2022, con la quale vengono assegnate al Segretario Comunale la lista delle competenze;

VISTA la deliberazione consiliare n. 13 del 18/03/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S) per il periodo 2024/2026;

VISTA la deliberazione consiliare n. 15 del 02/04/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2024/2026, reso immediatamente esecutivo;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 così come modificato dall'art. 32 del D.L. n. 174/2012;

DATO ATTO che l'esame istruttorio della presente proposta è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R.14.04.2013 n.62, così come modificato dal D.P.R. 13/06/2023 n. 81 e alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n.177 del 19.02.2020 e approvato con atto di Giunta Comunale n. 5 del 15/01/2024, nonché alle regole previste dal vigente P.I.A.O. approvato con atto di Giunta Municipale n. 67 del 15.04.2024 ed aggiornato con deliberazione di G.M. n 137 del 27/06/2024 e con delibera di G. M. n. 340 del 30/12/2024.

Tutto ciò premesso:

PROPONE

1. Di PRENDERE ATTO del verbale del 20/01/2025 con il quale il Segretario Generale con i Responsabili di settore, hanno quantificato l'importo economico spettante a ciascun dipendente, che si allega;

2. Di LIQUIDARE e pagare ai sensi e per gli effetti dell'art.184 del Testo unico degli 1) enti locali ai dipendenti di cui all'allegato "B", i compensi relativi alla Performance Anno 2023 a loro attribuiti e di fianco riportati;

3. Di IMPUTARE la spesa complessiva di € 13.067,27 così come di seguito:

- € 9.877,00 al cap. 1520–Cod.di Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 den. “Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi” – Somma già impegnata n. 442/2023;

-€ 2.350,73 al cap.1550–Cod. di Bilancio 01.11-1.01.02.01.001den.“Oneri contributivi a carico Ente”–Somma già impegnata n. 443/2023;

-€ 839,54 al Cap.1970–Cod.di Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 den.“IRAP sul Fondo Miglioramento Servizi”– Somma già impegnata n. 444/2023;

4. Di AUTORIZZARE di conseguenza, l’emissione del mandato di pagamento, per i dipendenti di cui all’allegato “B”, per l’importo a fianco riportato e sui conti correnti dedicati.

5. Di DARE ATTO che la liquidazione della somma complessiva anzidetta, discende, dai sotto elencati atti amministrativi:

- Delibera di G.M. 267 del 27/12/2023;

- Allegato “B”.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Dott. Livio Elia Maggio

(Firmato elettronicamente)